

Emergenza COVID-19

LAVORO PUBBLICO E SMART WORKING TRA ORGANIZZAZIONE, VALUTAZIONE, PERFORMANCE E RESPONSABILITÀ

POLA

PROCEDURE, ACCORDI E GESTIONE UFFICI

DIRITTO ALLA DISCONNESSIONE

CONTROLLO SUI LAVORATORI

RETRIBUZIONE E MISURE PREMIALI

INTEGRAZIONE CON
ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE

RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA-CONTABILE:
NOVITÀ NORMATIVE E GIURISPRUDENZIALI

15 Ottobre 2020

ADVANCE BOOKING

per iscrizioni entro il 18/09/2020

SCONTO 20%

LIVE EVENTO DISPONIBILE
IN DIRETTA STREAMING

PROGRAMMA

MATTINA

L'ORGANIZZAZIONE E LA GESTIONE DEL LAVORO NELLA P.A. ALLA LUCE DELL'EMERGENZA COVID-19

- emergenza COVID-19: un cambio di usi e consuetudini lavorative?
- smart working e telelavoro: differenze e analogie
- smart working: percentuale utilizzabile, orario e luogo di lavoro, diritto alla disconnessione
- potere di indirizzo e di direzione
- modalità di controllo tra rilevanza del risultato e privacy del lavoratore
- attribuzione di obiettivi e di risultati
- retribuzione e misure premiali
- aspetti controversi: fasce di reperibilità, permessi e visite mediche, buoni pasto, assenze

Avv. Paolo Iervolino

IL LAVORO IN SMART WORKING E LA PERFORMANCE

- smart working: dal controllo tradizionale sulla prestazione alla programmazione delle attività e alla verifica dei risultati ottenuti
- fattori abilitanti del processo di cambiamento
- gestione e direzione dell'ufficio da remoto
- smart working e performance organizzativa
- smart working e performance individuale

Dott. Antonio Affuso

LA VALUTAZIONE PARTECIPATIVA E LA PERFORMANCE

- panoramica degli strumenti di valutazione
- ragioni del coinvolgimento dei cittadini nel ciclo della performance
- processo della valutazione partecipativa
- fattori critici di successo
- ricadute sulla performance organizzativa e individuale

Prof. Denita Cepiku

LA CREAZIONE E LA PROTEZIONE DEL VALORE PUBBLICO; VERSO L'INTEGRAZIONE TRA PERFORMANCE, ANTICORRUZIONE E TRASPARENZA

- concetto di valore pubblico
- performance management
- corruption risk management

- integrazione tra processi e strumenti di performance, anticorruzione e trasparenza
- ruolo degli OIV e dei Nuclei di Valutazione a supporto dell'integrazione

Prof. Enrico Deidda Gagliardo

POMERIGGIO

LA RESPONSABILITÀ DIRIGENZIALE

- responsabilità dirigenziale e responsabilità disciplinare del dirigente
- fattispecie di legge: mancato raggiungimento degli obiettivi e inosservanza di direttive
- valutazione delle performance: il nodo delle capacità manageriali
- gestione del personale, lavoro a distanza e responsabilità da obiettivi
- procedimento nella prospettiva dei CCNL di area: contestazione, contraddittorio e sanzioni
- licenziamento per responsabilità dirigenziale

Prof. Avv. Sandro Mainardi

LA RESPONSABILITÀ DISCIPLINARE

- responsabilità disciplinare nel pubblico impiego
- forme e termini del procedimento disciplinare
- potere disciplinare e potere di controllo
- sanzioni disciplinari
- esercizio del potere disciplinare nel lavoro a distanza
- mancato raggiungimento degli obiettivi, valutazione negativa della performance e responsabilità disciplinare
- rapporto tra procedimento disciplinare e procedimento penale

Prof. Avv. Pasqualino Albi

LA RESPONSABILITÀ AMMINISTRATIVA-CONTABILE: NOVITÀ NORMATIVE E GIURISPRUDENZIALI

- presupposti della responsabilità amministrativa-contabile
- attenuazione della responsabilità contabile nel Decreto Semplificazioni (D.L. 76/2020) sino al 31/7/2021
- responsabilità in caso di non fare (omissioni o inerzie) o di fare (solo per condotte penalmente rilevanti)
- condotta penalmente rilevante per l'abuso d'ufficio

Dott. Massimiliano Atelli

- assenza ingiustificata e “furbetti del cartellino”: recenti sviluppi giurisprudenziali
- come distinguere le diverse forme di responsabilità nelle ipotesi di rilevanza tenue?
- effetti della sentenza della Corte Costituzionale 61/2020 sul danno all'immagine della P.A.
- smart working e nuove prospettive di responsabilità amministrativa-contabile

Avv. Marco Isceri

È possibile porre anticipatamente **quesiti ai docenti** in merito ai temi trattati inviando una e-mail a:
info@synergiaformazione.it (entro il 9 ottobre 2020)

RELATORI

DOTT. ANTONIO AFFUSO

Funzionario
Ufficio per la Valutazione della Performance
Dipartimento Funzione Pubblica – Roma

PROF. AVV. PASQUALINO ALBI

Ordinario di Diritto del Lavoro
Università di Pisa

DOTT. MASSIMILIANO ATELLI

Procuratore Regionale Corte dei Conti
Regione Valle d'Aosta

PROF. DENITA CEPIKU

Associato di Management Pubblico
Università Tor Vergata – Roma
Presidente Commissione Tecnica Performance
Dipartimento Funzione Pubblica – Roma

PROF. ENRICO DEIDDA GAGLIARDO

Ordinario di Programmazione e Controllo
Università di Ferrara
Componente Commissione Tecnica Performance
Dipartimento Funzione Pubblica – Roma

AVV. PAOLO IERVOLINO

Dottorando di Ricerca di Diritto del Lavoro
Università Tor Vergata – Roma

AVV. MARCO ISCERI

Assegnista di Ricerca di Diritto del Lavoro
Università LUMSA – Roma

PROF. AVV. SANDRO MAINARDI

Ordinario di Diritto del Lavoro
Università di Bologna

RESPONSABILE DI PROGETTO

DOTT. MAURIZIO BOLDI

NOTE ORGANIZZATIVE

DATA: Giovedì 15 Ottobre 2020

ORARIO: 9:00 - 13:30 / 14:30 - 18:00

QUOTA DI PARTECIPAZIONE:

Euro 650,00 + IVA 22% per partecipante

Per gli Enti Pubblici la quota di partecipazione è esente IVA ex art. 14 c. 10 L. 537/93

ADVANCE BOOKING

Alle preiscrizioni formalizzate **entro il 18 Settembre 2020** sarà riservata una **riduzione del 20%**

BONUS GIOVANI ECCELLENZE UNDER 35: - 50%

Per l'iscrizione di una seconda risorsa che non abbia compiuto il 35° anno di età.

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione in formato elettronico e/o cartaceo.

La partecipazione è a numero chiuso. La priorità è determinata dalla ricezione della scheda di iscrizione.

MODALITÀ DI ISCRIZIONE:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a: SYNERGIA FORMAZIONE srl

Via San Pio V, 27 – 10125 TORINO – P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. – E-mail: info@synergiaformazione.it

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 000003757356 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

MODALITÀ DI DISDETTA:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio dell'evento, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda o allo Studio.

VARIAZIONE DI PROGRAMMA:

Synergia Formazione si riserva, per cause di forza maggiore, di modificare la struttura del programma e sostituire i relatori previsti con altri di pari livello professionale.

Synergia Formazione si riserva inoltre, per ragioni eccezionali e imprevedibili, di annullare o modificare la data dell'evento formativo, dandone comunicazione agli interessati entro cinque giorni dalla data di inizio.