

JOBS ACT

WORK IN PROGRESS

Dalla Legge Delega ai Decreti delegati

Nuove regole del mercato del lavoro:
guida per le imprese

- Disciplina del contratto unico a tutele crescenti
- Modifiche all'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori
- Disciplina del licenziamento nullo, discriminatorio e disciplinare
- Riforma degli ammortizzatori sociali

in collaborazione con



Milano, 11 Marzo 2015

LABLAW
Studio Legale Failla Rotondi & Partners



RELATORI

- Dott. Massimo Brisciani** Senior Partner
Brisciani & Partners
Consulenti del Lavoro
Milano
- Avv. Elisabetta Cassaneti** Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano
- Avv. Gianluca Crespi** Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano
- Avv. Luca Failla** Founding Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano

La quota di partecipazione può essere finanziata
dai Fondi Paritetici Interprofessionali.
Chiedici come: agevolazioni@synergiaformazione.it

Responsabile di progetto:
Dott. Francesca Marchetto



■ **Il Jobs Act: dalla L. 78/2014 all'attuazione della Legge Delega e dei Decreti delegati**

- nuove regole del mercato del lavoro: semplificazione burocratica e maggiore competitività del sistema Italia
- nuova disciplina del demansionamento ex art. 2103 c.c. in azienda in caso di riorganizzazione, ristrutturazione o conversione aziendale
- controlli a distanza ex art. 4 L. 300/70 e successive modifiche: riordino della normativa

Avv. Luca Failla

■ **La nuova disciplina del contratto unico a tempo indeterminato a tutele crescenti e le modifiche all'art. 18 dello Statuto dei Lavoratori**

- contratto a tutele crescenti e nuove assunzioni
- licenziamenti economici ed esclusione della reintegra del lavoratore
- determinazione di indennizzo certo e crescente con l'anzianità di servizio
- istruzioni operative per il calcolo degli indennizzi

Avv. Gianluca Crespi

■ **Il licenziamento nullo, discriminatorio e disciplinare: problematiche operative e prospettive di riforma**

- licenziamento disciplinare e reintegrazione: dalla Legge Fornero al Jobs Act
- specifiche fattispecie di licenziamento disciplinare ingiustificato
- previsione di termini certi per l'impugnazione del licenziamento

Avv. Elisabetta Cassaneti

■ **La riforma degli ammortizzatori sociali dopo il Jobs Act**

- riforma del campo di applicazione di CIGS e CIGO
- cessazione di azienda o di ramo di azienda
- revisione dei limiti di durata degli interventi di integrazione salariale
- rapporto con le tutele degli enti bilaterali di sostegno al reddito
- estensione e rimodulazione della tutela ASPI
- Garanzia Giovani e incentivi alle assunzioni

Dott. Massimo Brisciani

Il Jobs Act è Legge dello Stato italiano: la Legge include in sé cinque deleghe legislative differenti, che prevedono l'intervento normativo del Governo su rilevanti ambiti del diritto del lavoro.

Nell'incontro si analizzeranno le principali novità operative in materia di riforma del lavoro che dovranno essere sviluppate dal Governo nei decreti legislativi delegati, partendo dal riordino delle forme contrattuali e dell'attività ispettiva allo scopo di renderli più coerenti all'attuale contesto occupazionale e produttivo e ad incrementare le possibilità di ingresso nel mondo del lavoro; fino ad arrivare alla delega in materia di ammortizzatori sociali, finalizzata a razionalizzare le forme di tutela esistenti allo scopo di assicurare un sistema di garanzia universale per tutti i lavoratori.

Altri temi di preminente rilevanza che saranno affrontati durante il convegno sono la ridefinizione della disciplina vigente in materia di mansioni, con la possibilità di introdurre "demansionamenti", e le nuove norme sul controllo a distanza dei lavoratori.

Obiettivo dell'incontro è di fornire un valido supporto operativo e di discussione a tutti coloro che in azienda si troveranno a dover affrontare l'introduzione delle nuove norme; infine, la possibilità di interloquire con esperti relatori e di intervenire al dibattito con domande e quesiti di specifico interesse, conferisce al pomeriggio di studio un approccio pragmatico e costruttivo per gli addetti ai lavori.

Nel corso dell'evento sarà possibile esaminare quesiti inviati entro Mercoledì 4 Marzo all'indirizzo e-mail: info@synergiaformazione.it

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento della presente scheda (fax +39 011 8173663) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo JOBS ACT

Milano, 11 Marzo 2015

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Telefono diretto _____

E-mail: _____

Dati per la fatturazione

Ragione Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P. IVA _____

C.F. _____

Per informazioni:

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

Timbro e firma _____

Condizioni di pagamento

Bonifico bancario in via anticipata

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative:

Timbro e firma _____

Informativa Privacy (art. 13 D. Lgs. 196/03)

I dati personali raccolti con la presente scheda sono trattati da Synergia Formazione s.r.l. per iscrizioni ai corsi, attività amministrative, elaborazioni statistiche interne e per l'invio di materiale informativo su future iniziative della Ns. società. Responsabile del trattamento è la Segreteria di SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l. presso la quale possono essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione). Qualora desiderasse ricevere Ns. materiale, La preghiamo di barrare l'apposita casella.

Desidero ricevere Vs. materiale informativo SI NO

Data e firma _____



NOTE ORGANIZZATIVE

Sede: LABLAW
Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Corso Europa, 22 - 20122 Milano
Tel. +39 02 30311311

Data: 11 Marzo 2015

Orario: 14,00 - 18,00

Quota di partecipazione:

Euro 350,00 + IVA 22% per partecipante

La partecipazione è a numero chiuso. La priorità è determinata dalla ricezione della scheda di iscrizione.

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, su CD - cartacea, materiale didattico e coffee break.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

SYNERGIA FORMAZIONE srl - Via Pomba, 14 - 10123 TORINO

P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

E-mail: info@synergiaformazione.it

www.synergiaformazione.it

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 000003757356 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio dell'evento, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda o allo Studio.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, la documentazione costituita dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa come valido e completo supporto informativo e utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda, lo Studio e i Suoi collaboratori.

