

**RAPPORTO DI
LAVORO DIRIGENZIALE E
MANDATO DI AMMINISTRATORE
PROFILI GIUSLAVORISTICI
E SOCIETARI**

- Qualificazione giuridica e differenze
- Costituzione del rapporto
- Clausole da inserire nel contratto
- Risoluzione del rapporto
- Responsabilità e azioni esperibili
- Strumenti di esonero da responsabilità

in collaborazione con



Milano, 3 Luglio 2014

LABLAW
Studio Legale Failla Rotondi & Partners



RELATORI

Avv. Gianluca Crespi Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano

Avv. Luca Failla Founding Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano

Avv. Antonio Franchi Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Milano

Avv. Stefano Torchio Partner
LABLAW Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Genova

Moderatore:
Dott. Maurizio Boidi Presidente
Synergia Formazione s.r.l.

La quota di partecipazione può essere finanziata
dai Fondi Paritetici Interprofessionali.
Chiedici come: agevolazioni@synergiaformazione.it

Responsabile di progetto:
Dott. Maurizio Boidi



PROGRAMMA

Moderatore: Dott. Maurizio Boidi

■ Il rapporto di lavoro dirigenziale e il mandato di amministratore: individuazione della fattispecie

- dirigente e amministratore: qualificazione e differenze tra le due figure
- coincidenza e sovrapposizione delle due figure: profili di criticità e consigli operativi

Avv. Gianluca Crespi

■ La costituzione del rapporto di lavoro dirigenziale e del rapporto di amministratore

- differenze tra i due tipi di rapporto: i relativi contratti
- clausole da inserire: divieto di conflitto di interessi, divieto di concorrenza, stabilità, obiettivi; disciplina della risoluzione

Avv. Luca Failla

■ La risoluzione del rapporto di lavoro del dirigente e la cessazione dell'amministratore

- licenziamento del dirigente: ipotesi di giusta causa e di giustificato motivo; il concetto di giustificatezza
- dimissioni del dirigente: con preavviso, ipotesi di dimissioni qualificate ai sensi del CCNL e altre ipotesi di legge
- cessazione dell'amministratore: cause e recenti sviluppi legislativi
- revoca dell'amministratore: senza giusta causa e con giusta causa; l'eventuale risarcimento danni

Avv. Stefano Torchio

■ La responsabilità del direttore generale e dell'amministratore

- azioni esercitabili verso il direttore generale in base al rapporto di lavoro con la società
- responsabilità del direttore generale nell'ipotesi in cui lo stesso:
 - sia stato nominato dall'assemblea o dal CdA per disposizione di statuto
 - sia stato nominato dal CdA in assenza di previsione statutaria
- responsabilità del direttore generale e dell'amministratore: ipotesi di responsabilità verso la società, i creditori sociali, i soci e i terzi

Avv. Gianluca Crespi

Avv. Antonio Franchi

■ Gli strumenti di esonero da responsabilità

- rinuncia all'azione sociale di responsabilità (preventiva/successiva), scarico da responsabilità, patto di non votare l'azione di responsabilità
- manleva: qualifica, limiti di ordine pubblico, determinabilità dell'oggetto, obbligo di avviso, iter deliberativo interno alla società
- polizza assicurativa: profili operativi, c.d. funzione di controllo esterno, qualificazione, limiti

Avv. Antonio Franchi

PRESENTAZIONE DEL CONVEGNO

L'amministratore e il dirigente ricoprono ruoli apicali nell'assetto societario, essendo loro attribuiti poteri di gestione, di rappresentanza e di direzione della società. Tali poteri e i numerosi obblighi ad essi imposti espongono gli amministratori e i dirigenti all'assunzione di rilevanti responsabilità e rischi.

Alla luce di queste incombenze, il convegno si prefigge di analizzare, con un taglio pratico, i profili sia giuslavoristici che societari relativi al rapporto dirigenziale e di amministratore, fornendo, oltre ad un inquadramento delle disposizioni di legge rilevanti in materia, anche una disamina delle concrete ricadute nell'operare quotidiano di amministratori e direttori generali e dei possibili rimedi volti a circoscrivere legittimamente la responsabilità degli stessi.

In particolare, si affronteranno gli aspetti relativi alla qualificazione del rapporto dirigenziale e di amministratore, illustrando le differenze tra le due figure. Verranno, poi, trattate le tematiche relative alla risoluzione del rapporto di lavoro del dirigente e alla cessazione dell'amministratore, alla responsabilità del direttore generale e dell'amministratore, nonché illustrati gli strumenti di esonero da responsabilità, anche alla luce della recente giurisprudenza.

Infine, la possibilità di interloquire con esperti relatori e di intervenire al dibattito con domande e quesiti di specifico interesse, anche inviate in via preventiva a info@synergiaformazione.it, conferisce al pomeriggio di studio un approccio pragmatico e costruttivo per gli addetti ai lavori.

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento della presente scheda (fax +39 011 8173663) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo

RAPPORTO DI LAVORO DIRIGENZIALE E MANDATO DI AMMINISTRATORE

Milano, 3 Luglio 2014

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Telefono diretto _____

E-mail: _____

Dati per la fatturazione

Ragione Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P. IVA _____

C.F. _____

Per informazioni:

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

Timbro e firma _____

Condizioni di pagamento

Bonifico bancario in via anticipata

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative:

Timbro e firma _____

Informativa Privacy (art. 13 D. Lgs. 196/03)

I dati personali raccolti con la presente scheda sono trattati da Synergia Formazione s.r.l. per iscrizioni ai corsi, attività amministrative, elaborazioni statistiche interne e per l'invio di materiale informativo su future iniziative della Ns. società. Responsabile del trattamento è la Segreteria di SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l. presso la quale possono essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione). Qualora desiderasse ricevere Ns. materiale, La preghiamo di barrare l'apposita casella.

Desidero ricevere Vs. materiale informativo **SI** **NO**

Data e firma _____



NOTE ORGANIZZATIVE

Sede: LABLAW
Studio Legale
Failla Rotondi & Partners
Corso Europa, 22 - 20122 Milano
Tel. +39 02 30311311

Data: **3 Luglio 2014**

Orario: 14,00 - 18,00

Quota di partecipazione:

Euro 350,00 + IVA 22% per partecipante

La partecipazione è a numero chiuso. La priorità è determinata dalla ricezione della scheda di iscrizione.

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, su CD - cartacea, materiale didattico e coffee break.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

SYNERGIA FORMAZIONE srl - Via Pomba, 14 - 10123 TORINO

P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

E-mail: info@synergiaformazione.it

www.synergiaformazione.it

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 0000037573.56 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio dell'evento, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda o allo Studio.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, la documentazione costituita dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa come valido e completo supporto informativo e utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda, lo Studio e i Suoi collaboratori.

