

SYNERGIA



formazione



SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l.

via Pomba, 14 - 10123 TORINO

Tel. +39 0118129112 r.a. - Fax +39 0118173663

e-mail: info@synergiaformazione.it

www.synergiaformazione.it

partnership with Synergia Consulting Group Alleanza Professionale

FOCUS D. Lgs. 231/01

PREVENZIONE E SICUREZZA NEI LUOGHI DI LAVORO

PREVENZIONE DEI REATI AMBIENTALI

DAI SISTEMI DI GESTIONE AI MODELLI ORGANIZZATIVI: AGGIORNAMENTO E TEST DI EFFICACIA

Roma, 8 - 9 Maggio 2014

Starhotels Metropole



RELATORI

Cons. Massimiliano Atelli Capo Segreteria Tecnica
del Ministro dell' Ambiente,
della Tutela del Territorio e del Mare

Dott. Roberto Ceroni Sostituto Procuratore
della Repubblica
Tribunale di Bologna

Dott. Valerio De Luca Sostituto Procuratore
della Repubblica
Tribunale di Latina

Avv. Fabio Pontrandolfi Responsabile
Area Relazioni Industriali
Sicurezza e Affari Sociali
Componente
Commissione Permanente
per la Salute e Sicurezza sul Lavoro
Confindustria

Avv. Sabrina Apicella* Partner
Studio Legale Associato
Merlin & Tonello
Vicenza - Milano

Avv. Federico Busatta* Partner
Gianni, Origoni, Grippo,
Cappelli & Partners
Milano

Avv. Antonio Carino* Senior Associate
DLA Piper
Milano - Roma

È stata presentata domanda di accreditamento (CFP) al
Consiglio dell'Ordine degli Avvocati di Roma.

Il Convegno è valido per la formazione professionale conti-
nua di RSPP, ASPP, RLS, Dirigenti preposti e Datori di Lavoro.



Avv. Paolo Devalba	Senior Counsel ExxonMobil Mediterranea
Avv. Lorenzo Fantini	Avvocato in Roma
Avv. Andrea Fari	Studio Legale Ambientalex Milano - Firenze - Roma
Avv. Guglielmo Giordanengo*	Studio Giordanengo Avvocati Associati - Torino
Dott. Stefano Minini	Socio Governance, Risk, Internal Control Mazars
Avv. Michele Pansarella*	Socio KStudio Associato Consulenza Legale e Tributaria Roma
Prof. Avv. Alessandra Rossi*	Ordinario di Diritto Penale Commerciale Università di Torino

*Componente OdV

La quota di partecipazione può essere finanziata dai Fondi Paritetici Interprofessionali.
Chiedici come: agevolazioni@synergiaformazione.it

Responsabile di progetto:
Dott. Francesca Marchetto

PREVENZIONE DEI REATI INFORTUNISTICI

- **La responsabilità dell'ente ex D. Lgs. 231/01 in tema di reati colposi, omicidio o lesioni colpose in materia di salute e sicurezza sul lavoro**
 - estensione della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche ai reati sulla salute e sicurezza sul lavoro
 - modelli di organizzazione e gestione della sicurezza come esimente della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche
 - rapporti tra D. Lgs. 81/08 e D. Lgs. 231/01
 - art. 30 D. Lgs. 81/08
 - recente giurisprudenza di Cassazione**Avv. Fabio Pontrandolfi**
- **Il ruolo e le funzioni dei diversi soggetti attivi nel Sistema di Prevenzione e di Protezione Aziendale**
 - rilevanza dell'organizzazione aziendale a fini di prevenzione
 - individuazione dei ruoli di responsabilità in azienda
 - datore di lavoro, Dirigente, Preposto e lavoratore
 - RSPP, ASPP, Medico competente e RLS
 - compiti dell'OdV e responsabilità dei componenti
 - ruolo e responsabilità dei soggetti di certificazione**Avv. Lorenzo Fantini**
- **Il Testo Unico Salute e Sicurezza, i modelli di gestione e le più recenti modifiche normative**
 - elementi dei modelli di gestione per la salute e sicurezza sul lavoro
 - corretta attuazione dei modelli adottati
 - ultime modifiche al D. Lgs. 81/08 apportate dal "Decreto del Fare" e rilevanza delle medesime in relazione ai modelli di organizzazione e gestione della sicurezza
 - modifiche in materia di valutazione dei rischi, formazione e appalti
 - modelli di organizzazione e gestione "semplificati" per le PMI (art. 30, c. 5-bis, D. Lgs. 81/08)**Avv. Lorenzo Fantini**
- **La redazione e l'aggiornamento del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 in materia di sicurezza sul lavoro**
 - modello organizzativo, DVR e DUVRI
 - redazione del DUVRI e responsabilità in materia di appalto e subappalto
 - modello organizzativo ex D. Lgs. 231/01 e obbligo di vigilanza del datore di lavoro
 - modello organizzativo: necessità di certificazione e asseverazione
 - modelli di gestione certificati e non certificati
 - OdV: struttura, compiti ed esercizio delle attività
 - flusso informativo da e per l'OdV**Avv. Federico Busaffa**
- **L'implementazione dei sistemi di gestione salute e sicurezza in rapporto al Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01**
 - modelli di organizzazione aziendale definiti secondo le Linee Guida UNI INAIL e le BS OHSAS 18001:2007
 - rapporti tra modello di organizzazione, gestione e controllo ex D. Lgs. 231/01, sistemi di gestione salute/sicurezza e sistemi di gestione ambientale
 - pianificazione delle attività di controllo dell'OdV e integrazione con le verifiche in capo ai responsabili SHE e RSPP
 - sviluppo dei sistemi per assicurare l'adempimento degli obblighi di legge e regolamentari
 - allocazione dei perimetri di controllo sulla sicurezza e gestione ambientale nell'ambito dell'audit plan dell'OdV sugli altri profili di rischio ex D. Lgs. 231/01
 - sistema di gestione salute e sicurezza quale strumento proattivo per il continuo monitoraggio dell'organizzazione aziendale
 - verifiche e inchieste degli organi di vigilanza ex D. Lgs. 231/01 in caso di verificarsi di ipotesi di reato; documentabilità, tracciabilità e ricostruibilità *ex post* delle verifiche eseguite in caso di apertura di procedimenti

- gestione dei flussi informativi all'OdV, delle segnalazioni riservate e delle indagini su casi sensibili o ipotesi di reato
- governance: rapporti tra l'OdV, il top management, il CdA e il Collegio Sindacale a seguito degli interventi di verifica in tema di sicurezza e ambiente

Dott. Stefano Minini

TAVOLA ROTONDA

Moderatore: Avv. Federico Busatta

■ La redazione del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 e l'integrazione con i sistemi di gestione aziendale; le responsabilità dell'ente e dei vertici aziendali

- attività propedeutiche all'implementazione di un modello organizzativo ex art. 30 T.U. 81/08
- recenti pronunce della giurisprudenza sull'adeguatezza (o meno) dei modelli organizzativi
- caso pratico trattato innanzi al Tribunale di Milano
- "interesse" e "vantaggio" dell'ente: orientamenti dottrinali e giurisprudenziali
- responsabilità del lavoratore, del RSPP, dei dirigenti e dei vertici aziendali
- responsabilità dell'ente e dei titolari della posizione di garanzia
- concorso di responsabilità e obbligo di vigilanza
- eventuale coinvolgimento del CdA
- ruolo e compiti della Magistratura in caso di incidente sul lavoro
- sequestro e confisca per equivalente
- recenti evoluzioni e interpretazioni giurisprudenziali

Avv. Antonio Carino

Dott. Roberto Ceroni

Prof. Avv. Alessandra Rossi

**PROGRAMMA SECONDA GIORNATA:
Roma, Venerdì 9 Maggio 2014**

PREVENZIONE DEI REATI AMBIENTALI

■ Le novità in materia di diritto ambientale: direttive comunitarie e recenti interventi legislativi

- quadro normativo tra 2013 e 2014
- direttive UE in fase di recepimento nell'ordinamento italiano
- c.d. Legge Europea bis
- novità contenute nel D.L. "Terra dei Fuochi"
- iniziative di riforma dell'attuale contesto normativo

Cons. Massimiliano Atelli

■ La redazione e l'aggiornamento del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 per la prevenzione dei reati ambientali

- art. 25-*undecies*: fattispecie di reato inserite nel D. Lgs. 231/01
- identificazione dei rischi e misure di prevenzione da adottare
- vantaggi dell'adozione del modello organizzativo per l'ambiente
- ruolo e attività dell'OdV
- rapporto e integrazione del modello organizzativo con i sistemi di gestione ambientale
- certificazione ambientale e "asseverazione" del modello
- ripartizione delle funzioni, poteri, deleghe e responsabilità
- responsabilità dell'ente ex D. Lgs. 231/01 e disciplina nei gruppi di impresa: risalita delle responsabilità, attività dell'OdV nei gruppi di società, caso di reato commesso all'estero, individuazione dell'attività di direzione e coordinamento, criticità in caso di fusioni e acquisizioni
- qualità del modello come elemento di difesa dell'ente

Avv. Michele Pansarella

■ Le strategie aziendali da attuare per la prevenzione dei reati ambientali

- "rischio-responsabilità" derivante da inadempimenti ambientali:
 - rischio penale nelle indagini preliminari e a seguito del processo
 - rischio "penale" in materia di responsabilità degli enti ex D. Lgs. 231/01
 - rischio amministrativo
 - rischio del "chi inquina paga"

- modelli di incriminazione nel diritto penale ambientale
- principali ipotesi delittuose poste a tutela dell'ambiente, anche alla luce delle nuove prospettive di riforma dei reati ambientali (c.d. "ecoreati")
- strategie aziendali per la prevenzione dei reati ambientali:
 - posizioni di garanzia *ex lege* e corretta articolazione di funzioni nell'organizzazione aziendale in campo ambientale
 - importanza della giurisprudenza nell'individuazione delle aree a "rischio-reato" e nella previsione dei protocolli cautelari di riferimento
 - piano dei controlli in regime "statico" e in regime "dinamico"
 - onere della vigilanza nella prevenzione dei reati ambientali
 - garanzie assicurative contro i rischi ambientali

Avv. Sabrina Apicella

■ La responsabilità dell'ente ex D. Lgs. 231/01 nelle società in house del settore ambientale

- amministratori e management delle società *in house* dopo la recente sentenza delle SS.UU. della Cassazione
- controllo analogo e autonomia decisionale di amministratori e management
- D. Lgs. 231/01 e società *in house*
- risalita delle responsabilità
- responsabilità ex D. Lgs. 231/01 e responsabilità per danno erariale
- casistica giurisprudenziale

Cons. Massimiliano Atelli

■ Il ruolo e i compiti della Magistratura e delle Autorità di Vigilanza in caso di "disastro ambientale"

- reato di "disastro ambientale" doloso e colposo: il sistema delle responsabilità degli enti ex D. Lgs. 231/01
- strumenti di indagine
- comportamenti e aspetti controllati
- misure cautelari personali e patrimoniali
- sequestro preventivo, presupposti, modalità di gestione e oggetto
- proposte di riforma legislativa dei "delitti contro l'ambiente"
- prospettiva del diritto comunitario

Dott. Valerio De Luca

■ La responsabilità ex D. Lgs. 231/01 in materia di rifiuti e le più recenti novità normative

- ambito di applicazione della normativa rifiuti
- distinzione tra sottoprodotto e rifiuto rilevante ai fini dell'applicazione del D. Lgs. 231/01
- momento in cui un rifiuto termina di essere tale e rilevanza ex D. Lgs. 231/01
- responsabilità per la gestione dei rifiuti ex art. 188 del Codice dell'Ambiente alla luce dei più recenti orientamenti nazionali e della Corte di Giustizia
- "Extended producer responsibility": la rilevanza ai fini del D. Lgs. 231/01
- utilizzo del SISTRI come strumento di gestione del rischio

Avv. Andrea Fari

TAVOLA ROTONDA

Moderatore: Avv. Michele Pansarella

■ La redazione del Modello Organizzativo ex D. Lgs. 231/01 e l'integrazione con i sistemi di gestione aziendale; le responsabilità dell'ente e dei vertici aziendali

- individuazione dei responsabili
- responsabilità penale per malattie professionali (amianto, eternit)
- "interesse e vantaggio" per l'ente
- colpa organizzativa per omessa adozione del modello o modello inadeguato
- recenti interpretazioni giurisprudenziali

Dott. Valerio De Luca

Avv. Paolo Devalba

Avv. Guglielmo Giordanengo

SCHEDA DI ISCRIZIONE

L'iscrizione si perfeziona al momento del ricevimento della presente scheda (fax +39 011 8173663) regolarmente compilata e sottoscritta per accettazione

Titolo _____

_____ Data _____

Nome _____

Cognome _____

Funzione aziendale _____

Telefono diretto _____

E-mail: _____

Dati per la fatturazione

Ragione Sociale _____

Indirizzo _____

Città _____ CAP _____ Prov. _____

P. IVA _____

C.F. _____

Per informazioni:

Tel. _____ Fax _____

E-mail _____

Timbro e firma _____

Condizioni di pagamento

Bonifico bancario in via anticipata _____

Ai sensi dell'art. 1341 c.c. si approva espressamente la clausola relativa alla disdetta come da note organizzative:

Timbro e firma _____

Informativa Privacy (art. 13 D. Lgs. 196/03)

I dati personali raccolti con la presente scheda sono trattati da Synergia Formazione s.r.l. per iscrizione ai corsi, attività amministrative, elaborazioni statistiche interne e per l'invio di materiale informativo su future iniziative della Ns. società. Responsabile del trattamento è la Segreteria di SYNERGIA FORMAZIONE s.r.l. presso la quale possono essere esercitati i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. 196/03 (accesso, integrazione, correzione, opposizione, cancellazione).

Qualora desiderasse ricevere Ns. materiale, La preghiamo di barrare l'apposita casella.

Desidero ricevere Vs. materiale informativo SI NO

Data e firma _____

NOTE ORGANIZZATIVE

Sede: Starhotels Metropole
Via Principe Amedeo, 3 - 00185 Roma
Tel. + 39 06 4774

Data: 8 - 9 Maggio 2014

Orario: 9,00 - 13,30 / 14,30 - 18,00

Quota di partecipazione:

Due giornate: Euro 1.850,00 + IVA 22% per partecipante
Una giornata: Euro 1.150,00 + IVA 22% per partecipante

La partecipazione è a numero chiuso. La priorità è determinata dalla ricezione della scheda di iscrizione.

La quota di partecipazione è comprensiva di documentazione, su CD - cartacea, materiale didattico, colazioni di lavoro a buffet e coffee breaks.

Modalità di iscrizione:

Versamento anticipato della quota a mezzo bonifico bancario intestato a:

SYNERGIA FORMAZIONE srl - Via Pomba, 14 - 10123 TORINO

P. IVA 08906900017

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663

E-mail: info@synergiaformazione.it

www.synergiaformazione.it

c/o Monte dei Paschi di Siena - Sede di Torino

c/c n° 0000037573.56 - C.I.N. X - A.B.I. 01030 - C.A.B. 01000

Codice IBAN IT 64 X 01030 01000 000003757356

Modalità di disdetta:

Qualora la disdetta non pervenga, **in forma scritta, entro 7 giorni lavorativi** (escluso il sabato) dalla data di inizio dell'evento, la quota di iscrizione sarà addebitata per intero.

Si prevede la possibilità di sostituire il partecipante con un'altra persona appartenente all'Azienda o allo Studio.

Ogni partecipante riceverà, all'apertura dei lavori, la documentazione costituita dall'insieme delle relazioni consegnate dai Docenti entro i termini stabiliti per la stampa come valido e completo supporto informativo e utile mezzo di aggiornamento per il partecipante, l'Azienda, lo Studio e i Suoi collaboratori.

Per la prenotazione alberghiera, **a condizioni privilegiate**, si prega di contattare la Segreteria organizzativa **entro il 29 Aprile p.v.**

Per ulteriori informazioni contattare la Segreteria organizzativa:

Tel. 011 8129112 r.a. - Fax 011 8173663.